

VPL-REGELING stopt in 2015

Werkgeverszaken – december 2014

Sociale partners hebben in het COAOB van 25 november 2014 besloten de VPL-regeling af te schaffen per 1 januari 2015. VPL staat voor 'Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/Prepensioen en introductie Levensloopregeling'.

Werknemers die aanspraak kunnen maken op de VPL-regeling, krijgen nog tot 15 juni 2015 de tijd om van dit recht gebruik te maken op basis van een overgangsregeling. Deze werknemers moeten dan zorgen dat vóór 15 april hun aanvraag is ingediend bij AZL, de pensioenadministratie van het Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (POB). De resterende VPL-reserve wordt daarna verdeeld over de overige gerechtigde deelnemers en aan hun pensioen toegevoegd.

Het POB int tot en met 2014 naast de reguliere pensioenpremie een premie van 2% van de salarissen die bestemd is voor de VPL-regeling. Vanaf 1 januari 2015 wordt er in beginsel geen premie meer geheven voor de VPL-regeling. De daling van de werknemerspremie komt direct aan de werknemers ten goede. De VOB adviseert haar leden de premiedaling van het werkgeversdeel te reserveren voor mogelijke loonontwikkeling in 2015.

Het is van belang dat werkgevers hun werknemers hierover informeren mede aan de hand van onderstaande informatie.

Overgangsregeling: tijdig aanvragen

Werknemers die overwegen vóór 15 juni 2015 met pensioen te gaan, adviseren we als ze hierover nadere informatie willen, om zo snel mogelijk contact op te nemen met AZL. De aanvraag om vervroegd met pensioen te gaan moet in elk geval vóór 15 april 2015 bij het POB zijn ingediend om nog uiterlijk 15 juni met pensioen te kunnen gaan.

Aanspraak op VPL-regeling

Op basis van de VPL-regeling hebben werknemers die op 31 december 2005:

- reeds deelnemer waren van het POB;
- en in dienst waren van een bibliotheekorganisatie,
- en geboren waren op of na 1 januari 1950,

een voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen en extra partnerpensioen, als ze voldeden aan de volgende voorwaarden:

- sinds 2006 onafgebroken pensioen zijn blijven opbouwen bij het POB;
- tot hun (vervroegde) pensionering in dienst zijn van een bibliotheekorganisatie.

Overwegingen van sociale partners

De volgende overwegingen hebben voor sociale partners een rol gespeeld bij het nemen van het besluit om de VPL-regeling af te schaffen.

- De verwachting is dat de VPL-premie per 1 januari 2015 behoorlijk moet stijgen (van 2% naar tenminste 3%);
- Sociale partners hebben naar loonruimte gezocht in de pensioensfeer;
- De groep die in dienst is getreden vanaf 1 januari 2006 betaalt wel mee voor de VPL regeling, maar kan er geen aanspraak op maken. Deze groep wordt steeds groter in verhouding tot de groep die er wel aanspraak op heeft. Dit wordt steeds meer als een onrechtvaardigheid beschouwd.

Achtergrondinformatie

Per 1 januari 2006 is de gunstige fiscale behandeling door de fiscus van de VUT door de overheid afgeschaft.

Deelnemers die geboren zijn vóór 1950 en aan de voorwaarden voldoen, kunnen nog op basis van de Overgangsregeling, gebruikmaken van prepensioen, de opvolger van de VUT (dit is een andere Overgangsregeling dan die hierboven is beschreven).

Sociale partners hebben toen besloten gebruik te maken van de mogelijkheid op grond van de Wet VPL om voor deelnemers van vóór 2006 een regeling te treffen bij het POB binnen de fiscale ruimte voor extra pensioen om vervroegd pensioen zo aantrekkelijk mogelijk te houden.

In het Uniform Pensioenoverzicht is een toelichting opgenomen bij het voorwaardelijk pensioen uit hoofde van de VPL-regeling en is tevens een verplichte tekst uit het Besluit sociaal akkoord 2004 opgenomen:

"Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, hebt u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, hebt u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd."

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de pensioenadministratie van het POB

Telefoon: 045 - 57 63 262 (werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur)

E-mail: info@pob.eu

Zie verder ook de website van het POB: www.pob.eu