



Aan de leden van FNV werkzaam bij
NBD Biblion en Bibliotheek 's-Hertogenbosch

**Regiokantoor
Zuid-West**

Postadres
Postbus 8572
3009 AN Rotterdam

Bezoekadres
Pegasusweg 200 (Oksel A)
3067 KX Rotterdam

T 088-3680368
(lokaal tarief)
F 079 35 36 715
I www.fnv.nl
E zuid-west@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96

Datum
27 maart 2015

Briefnummer
DKK-150327-005

Dossier

Behandeld door
secretariaat

Doorkiesnummer
079 353 6721

Bijlage(n)

BETREFT: PETITIE

Beste leden,

Onlangs heb ik een petitie mogen ontvangen. De petitie is breed uitgezet binnen de sector openbare bibliotheken. De initiatiefnemers zijn werkzaam bij NBD Biblion. Ik heb ondertekende petitie's ontvangen van werknemers werkzaam bij NBD Biblion en bibliotheek 's-Hertogenbosch. In totaal gaat het om 45 handtekeningen van leden. Vanuit de sector (overige bibliotheekinstellingen) heb ik geen respons ontvangen.

VOORAFGAAND

De inhoud en strekking van de petitie is van tevoren niet met mij besproken. De eisen zoals geformuleerd in de petitie komen overeen met de insteek vanuit FNV zijde. Gedurende de VPL besprekingen heeft de FNV meerdere voorstellen gedaan en met name ingezet op een overgangperiode van een jaar en een gefaseerde afbouw van de VPL. Voorstellen vanuit FNV zijde zijn uiteraard in overweging genomen en vervolgens voorgelegd aan AZL en Mercer omdat het zowel uitvoerbaar als financieel haalbaar moet zijn. Dit laatste was helaas niet het geval.

CAO OVERLEG VAN 19 MAART 2015

Het signaal van de initiatiefnemers en leden die de petitie hebben ondertekend was duidelijk! De bestuurder heeft conform afspraak de inhoud en de petitie op het cao overleg van 19 maart jl. op de agenda gezet. Op het cao overleg is er met name ingegaan op de eisen van de petitie.

INZET OP CAO OVERLEG VAN 19 MAART 2015

Gezien het feit dat deelnemers nog steeds niet weten waar ze aan toe zijn en nog steeds geen berekening, nog antwoord op hun vragen hebben ontvangen vindt de FNV het niet meer dan normaal om tenminste de VPL overgangperiode te verlengen tot 1 augustus 2015. Hier waren de gesprekspartners aan de onderhandelingstafel het niet met ons eens. Verlenging zou dus betekenen dat er met terugwerkende kracht een premie van 7% geïnd moet worden. Gezien de lage rentestand.

De FNV was al tegemoet gekomen als het gaat om een overgangperiode van een half jaar. Daarnaast was men van mening dat er voldoende tijd was voor de deelnemers om een besluit te kunnen nemen.

>>

Datum
27 maart 2015

Briefnummer
DKK-150327-005

Pagina
2 van 2

Vervolgens heeft de FNV aangegeven het van belang te vinden dat de deelnemers voldoende tijd en ruimte hebben om tot een goede afwikkeling met hun werkgever te komen. Het kan niet zo zijn dat deelnemers vanwege de vertraging bij AZL binnen 2 weken hun werk moeten afronden, tot een compromis moeten komen met hun werkgever etc. Kortom, gehaast een arbeidscarrière van wellicht 25 jaar of meer afsluiten.

Artikel 74 lid 4 van de cao houdt in dat werknemers bij gehele of gedeeltelijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst ten minste 2 maanden voor de gewenste datum bij de werkgever moet indienen.

De FNV heeft aangegeven dat het van belang is om de deelnemers tegemoet te komen met meer tijd om een goede keuze te kunnen maken en op een degelijke wijze met pensioen te kunnen gaan.

Op zijn minst de afspraak met elkaar te maken dat de dat de VPL regeling op 1 augustus 2015 ingaat. Dit houdt in dat de aanvraag vanuit deelnemers al is gedaan en dat ze tot 1 augustus 2015 de tijd en ruimte krijgen om alles af te ronden. Dit is in lijn met artikel 74 lid 4 van de cao, praktisch en technisch uitvoerbaar vanuit AZL.

Ook hier wilden de gesprekspartners niet in meegaan en vasthouden aan het eerder genomen besluit en de daarbij behorende afspraken.

Het is jammer te moeten constateren dat er vanuit werkgeverszijde afwijzend is gereageerd op beide voorstellen. Ik had dit graag anders gezien en gewild. Hetzelfde geldt voor het gehele traject, dit verdient geen schoonheidsprijs.

PLANNING

Eerder heb ik naar jullie toe gecommuniceerd wanneer AZL de berekeningen en informatie kan verstrekken. Dit zou in de eerste week van maart 2015 gaan plaatsvinden, maar dit is vanuit AZL helaas niet gelukt. Meteen na het cao overleg is er vanuit FNV zijde een klemmend verzoek bij AZL gedaan om met een planning te komen. De planning ziet er voor de komende periode als volgt uit.

PERIODE	ACTIVITEIT
19 maart t/m 27 maart 2015	Krijgen alle aanvragers van de VPL regeling de voorlopige berekening toegezonden. Men kan dan in principe dan al met de werkgever overleg voeren over de mogelijkheid om wellicht met vervroegd pensioen te gaan
19 maart t/m 15 april 2015	Iedereen die denkt in aanmerking te komen voor de VPL regeling kan in die periode nog een aanvraag indienen
16 april t/m 30 april 2015	AZL stuurt alle aanvragers definitief en onder voorbehoud de VPL toe. Iedereen heeft de tijd om tot 31 mei 2015 wijzigingen aan te brengen in zijn aanvraag
1 juni t/m 8 juni 2015	De definitieve berekeningen gaan naar betrokkenen
9 t/m 15 juni 2015	De VPL uitkering wordt gestart op 15 juni 2015

Ik hoop in ieder geval met bovenstaande planning wat meer duidelijkheid te hebben verstrekt over de komende periode.

Met vriendelijke groet,

Hanan Yagoubi
Bestuurder